



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนละได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ยศวัจน์ ตั้งจิตรมณีสักดา)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการ หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓. การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่จำเป็น ๔. การจัดซื้อจัดจ้างมี ผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆของคำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ยศวจน์ ตั้งจิตธมณีสักดา ผกก.สภ.แวงน้อย , พ.ต.ท.หญิงพนารัตน์ เรืองวชิรปัญญา สว.อก.สภ.แวงน้อย มีการอบรม กำชับ ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการอนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ

๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสียหาย	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้ทางกฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ - การรับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำ ปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ ใ ต้ บั ง คั บ บั ญ ชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย -บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ยศวัจจน์ ตั้งจิตธมณีสักดา ผกก.สภ.แวงน้อย พร้อม พ.ต.ท.สมยงค์ สุขจิต รอง ผกก.ป.สภ.แวงน้อย, พ.ต.ต.ธนกร แก้วระวัง สวป.สภ.แวงน้อย เรียกกรมแถว ร้อยเวรฯ ๒๐ เจ้าหน้าที่สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติทำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ประมาท ให้ประเมินสถานการณ์เสมอ

๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี	-บรรลุเป้าหมาย
	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	-บรรลุเป้าหมาย
	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	-บรรลุเป้าหมาย
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต	คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ยศวัจน์ ตั้งจิตธมณีสักดา ผกก.สภ.เวียงน้อย พ.ต.ท.สมยงค์ สุขจิต รอง ผกก.ป.สภ.เวียงน้อย, พ.ต.ต.ธนกร แก้วระวัง สวป.สภ.เวียงน้อย ออกตรวจเยี่ยม การปฏิบัติหน้าที่การตั้งจุดตรวจของเจ้าหน้าที่จราจร เพื่อเป็นกวดขันวินัยจราจรและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และกำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติงานตามระเบียบราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทาง แก้ไขต่อไป

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมายทางอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	-บรรลุเป้าหมาย
	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยือนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	-บรรลุเป้าหมาย
	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	-บรรลุเป้าหมาย
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สมมาตรย์ มั่งไธสง ผกก.สภ.แวงน้อย ,พ.ต.ท.ปริญา โคตรสวรรค์ ผกก.สส.สภ.แวงน้อย มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ ๒. สถิติประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว - ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๓. พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น. ในวันทำการถัดไป - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๔. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน ๕. จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ๖. มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน ๔. มีการตรวจสอบการส่งเงินประกันตัวให้เจ้าหน้าที่การเงินและลงลายมือชื่อกำกับทุกครั้ง ๕. จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ๖. มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย - บรรลุเป้าหมาย - บรรลุเป้าหมาย

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ยศวัจน์ ตั้งจิตธมณีสักดา ผกก.สภ.แวงน้อย, พ.ต.ท.ณัฐดนัย ชัยวงศ์จรัส รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แวงน้อย, พ.ต.ท.ชูชาติ เทือกอูด สว.(สอบสวน)สภ.แวงน้อย ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรม และ จริยธรรม ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน
โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ



กระบวนการ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา
1. การออกหมายจับ	1. ตรวจหมายจับ 2. พิจารณาใบแจ้งจับ 3. ออกหมายจับ	10 นาที
2. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	20 นาที
3. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	15 นาที
4. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
5. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
6. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
7. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
8. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
9. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที
10. การรับแจ้งความ	1. รับแจ้งความ 2. พิจารณาใบแจ้งความ 3. ลงบันทึกประจำวัน 4. ลงบันทึกประจำวัน	10 นาที



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการควบคุม
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการ
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ คำสั่ง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ และ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ จึงมอบหมาย
อำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย
ตามตามผนวก ท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตำรวจเอก

(ยศวิจน์ ตั้งจิตรมณีกิตตา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย

ผนวก ก. : บัญชีรายชื่อมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแวงน้อย ที่ ๔๔ / ๒๕๖๘ ลง ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.		ว่าที่ พ.ต.อ.ยศวรจน์	ตั้งจิตธรรมนิศักดา	ผกก.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑.๑	พ.ต.ท.	สมยงค์	สุขจิต	รอง ผกก.ป.สภ.แวงน้อย	
๑.๒	พ.ต.ท.	ณัฐดนัย	ชัยวงศ์จรัส	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.แวงน้อย	
๑.๓	พ.ต.ท.	ปริญญา	โคตรสุวรรณค์	รอง ผกก.สส.สภ.แวงน้อย	
๒.	พ.ต.ท.	สมยงค์	สุขจิต	รอง ผกก.ป.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๒.๑	พ.ต.ท.	หญิงพนารัตน์	เรืองวรวิปัญญา	สว.อก.สภ.แวงน้อย	
๒.๒	พ.ต.ต.	ธนกร	แก้วระวัง	สวป.สภ.แวงน้อย	
๓.	พ.ต.ท.	ณัฐดนัย	ชัยวงศ์จรัส	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๓.๑	พ.ต.ท.	ชูชาติ	เทือกอู๊ด	สว.(สอบสวน)สภ.แวงน้อย	
๔.	พ.ต.ท.	ปริญญา	โคตรสุวรรณค์	รอง ผกก.สส.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๔.๑	พ.ต.ท.	อนุชิต	วงศ์หมากเห็บ	สว.สส.สภ.แวงน้อย	
๕.	พ.ต.ท.	อนุชิต	วงศ์หมากเห็บ	สว.สส.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๕.๑	ร.ต.อ.	ธวัช	นามมูล	รอง สว.สส.สภ.แวงน้อย	
๕.๒	ร.ต.ท.	ทววิทย์	พรหมศาสตร์	รอง สว.(จร.)สภ.แวงน้อย	
๕.๓	ร.ต.ท.	อภิชาติ	ปัชฌาชัย	รอง สว.(สส.) สภ.แวงน้อย	
๕.๔	ร.ต.ต.	ประศาสน์	สุวรรณศรี	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.	พ.ต.ต.	ธนกร	แก้วระวัง	สวป.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๖.๑	ร.ต.อ.	จินดา	วงษาเวียง	รอง สวป.สภ.แวงน้อย	
๖.๒	ร.ต.อ.	อภิวัฒน์	สิงห์กุล	รอง สว.สส.สภ.แวงน้อย	
๖.๓	ร.ต.ท.	จิระพันธ์	งานมัน	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๔	ร.ต.ท.	ธีระวุฒิ	ชีชัยภูมิ	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๕	ร.ต.ท.	สุพาง	จ่ายหนองบัว	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๖	ร.ต.ท.	วินัย	ทองปาน	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๗	ร.ต.ท.	วุฒธิกร	นันทะเสน	รอง สว.(ป.) สภ.แวงน้อย	
๖.๘	ร.ต.ท.	คมสัน	จิตแสง	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๙	ร.ต.ต.	ธวัชชัย	หมวดศรี	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๖.๑๐	ร.ต.ต.	ไชยา	นาคุณ	รอง สว.(จร.)สภ.แวงน้อย	
๗.	พ.ต.ท.	หญิงพนารัตน์	เรืองวรวิปัญญา	สว.อก.สภ.แวงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๗.๑	ร.ต.อ.	ถนอมศักดิ์	พลไทย	รอง สว.(สส.)สภ.แวงน้อย	
๗.๒	ร.ต.ท.	สุจิตต์	บุตดาวเวียง	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	
๗.๓	ร.ต.ต.	นพดล	นันทะศรี	รอง สว.(ป.)สภ.แวงน้อย	

ผนวก ก. : บัญชีรายชื่อมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย ที่ ๔๔ / ๒๕๖๘ ลง ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗.		พ.ต.ท.หญิงพนารัตน์	เรืองวชิรปัญญา	สว.อก.สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๗.๔	ด.ต.มนัส	อินธิสาร		ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เวียงน้อย	
๗.๕	ด.ต.วีระชาติ	หล่มเหลา		ผบ.หมู่ (สส.)สภ.เวียงน้อย	
๗.๖	ด.ต.สิทธิพงษ์	แก้วเหล่ายูง		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๗.๗	จ.ส.ต.ธนดล	ทงฤทธิ์		ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เวียงน้อย	
๘.		พ.ต.ท.ชูชาติ	เทือกอุดม	สว.(สอบสวน)สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๘.๑	ร.ต.อ.เอกชัย	เกาชา		รอง สว.(สอบสวน)สภ.เวียงน้อย	
๘.๒	ร.ต.อ.เจษฎาภรณ์	กะทิไสม		รอง สว.(สอบสวน)สภ.เวียงน้อย	
๘.๓	ร.ต.ท.จรัส	วงษาเวียง		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๘.๔	ร.ต.ท.อุดมชัย	สันเสนาะ		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.		ร.ต.อ.อภิวัฒน์	สิงห์กุล	รอง สว.สส.สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๙.๑	ร.ต.ต.ชวิทย์	ทองประทีป		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.๒	ร.ต.ต.ภาณุพงศ์	สุวรรณที		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.๓	ด.ต.อธิษฐ์	งานไว		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.๔	ด.ต.เกษม	แพงพุย		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.๕	ส.ต.ท.หานสกล	พลข้อ		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๙.๖	ส.ต.ท.ธนาวุฒิ	นันทะเสน		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.		ร.ต.อ.จินดา	วงษาเวียง	รอง สว.ป.สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑๐.๑	ร.ต.ต.สมคิด	ชิดทอง		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๒	ร.ต.ต.สมัย	หวานแท้		รอง สว.(สส.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๓	ด.ต.เอนก	แก้วประกาย		ผบ.หมู่(สส.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๔	ด.ต.สุวัฒน์	นาเม็ง		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๕	จ.ส.ต.อรรถสิทธิ์	จันทะรักษ์		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๖	จ.ส.ต.ยุทธศักดิ์	บุรินอก		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๐.๗	ส.ต.อ.สมพร	สีเหลือง		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๑.		ร.ต.อ.ธวัช	นามมูล	รอง สว.สส.สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑๑.๑	ด.ต.กัมพล	ทัดวงษ์		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๑.๒	จ.ส.ต.จักรพงษ์	เรืองเจริญ		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	

ผนวก ก. : บัญชีรายชื่อมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงน้อย ที่ ๕๔ / ๒๕๖๘ ลง ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑.	ร.ต.อ.ธวัช	นามมูล		รอง สว.สส.สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑๑.๓	ส.ต.ท.ณัฐพล	สีหนาม		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๑.๔	จ.ส.ต.ปวิวัฒน์	ขันเงิน		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๒.	ร.ต.อ.เจษฎาภรณ์	กะปิโส		รอง สว.(สอบสวน)สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑๒.๑	ด.ต.กิตติกร	พันธ์ศรี		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๒.๒	จ.ส.ต.หญิงสุวาลี	พานิชนอก		ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.เวียงน้อย	
๑๒.๓	จ.ส.ต.หญิงสุจิตรา	เทือกอูด		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๒.๔	ส.ต.ท.ชาญณรงค์	นาเม็ก		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๓.	ร.ต.อ.เอกชัย	เภาชา		รอง สว.(สอบสวน)สภ.เวียงน้อย	
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้					
๑๓.๑	ร.ต.ต.อานนท์	นันทะคำจันทร์		รอง สว.(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๓.๒	ด.ต.ประเสริฐ	พิมพ์ทอง		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๓.๓	ด.ต.ประจวบ	ทุมแก้ว		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	
๑๓.๔	ด.ต.ศักดิ์ดา	มณีทัฬ		ผบ.หมู่(ป.)สภ.เวียงน้อย	

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ

(ยศวัจนันต์ ตั้งจิตรมณีกิตตา)

ผกก.สภ.เวียงน้อย